

MAGYAR GERONTOLÓGIA

16. ÉVFOLYAM KONFERENCIA KÜLÖNSZÁM

2024. 16. évf. Konferencia Különszám

On-line verzió: ISSN 2062-3690

[www.https://ojs.lib.unideb.hu/gerontologia](https://ojs.lib.unideb.hu/gerontologia)

-TUDOMÁNYNÉPSZERŰSÍTŐ-

„Női karrier korhatár nélkül”/1

Beszámoló a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) Szekciójában elhangzott előadásokról

Együttműködéseink Magyarországon és a világban a „Női karrier korhatár nélkül” program keretében

Ferenczi Andrea

MNKSZ elnöke, a „Női karrier korhatár nélkül” program kezdeményezője

Kulcsszavak: idős nők, női karrier, korhatár nélkül

A 20 éves Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) 2009 óta hívja fel a figyelmet Magyarországon és egy nemzetközi szintre kiterjesztett awareness raising program keretében a világ lakosságán belül és Magyarországon is a legnagyobb arányban és a leggyorsabban növekvő csoport, az idősödő nők helyzetére.

Az ENSZ Gazdasági és Szociális Ügyek Minisztériuma (United Nations Department of Economic and Social Affairs) alapján a 60 év felett nők 54 százalékát teszik ki a világ lakosságának, és ez a szám a 80 év feletti nők esetében 62 százalékára emelkedik.

Általában a nők átlagosan öt évvel tovább élnek, mint a férfiak, de nem mindenki éli le későbbi életét jó egészségben és megfelelő erőforrásokkal.

Tapasztalatunk szerint a sokszor többszörösen hátrányos helyzetű idős nőknek van legnagyobb szüksége az érdekképviselőre, mert a legcsekélyebb az érdekérvényesítő képességük. Egyben ők a legérzékenyebbek az idősök problémái iránt.

A „Női karrier korhatár nélkül” projekt célja, hogy az idősödő nők számára lehetőséget biztosítson a munkaerőpiacon való részvételre, hogy megoszthassák a tapasztalataikat, részt vegyenek az élethosszig tartó tanulásban, vállaljanak aktív szerepet a társadalomban, ideértve az önkéntes munkát is, tudatosan készüljenek fel a hosszabb, egészségesebb és értelmesebb életre.

Együttműködés nemzetközi szervezetekkel:

A „Női karrier korhatár nélkül” saját kezdeményezésű programunk és ezirányú tevékenységünk elismeréseként meghívást kaptunk az ENSZ-ben és az Európai Unióban a női érdekérvényesítés területén belül az idősödő nők jogaiért és megerősítéséért (empowerment) munkálkodó nemzetközi szakértői teamekben való részvételre és előadói felkérésekre konferenciákon az alábbi témákban:

Esélyegyenlőség, idősödő nők részvétele a munkaerő piacon (alkalmazottként és vállalkozásban), az élethosszig tartó tanulásban, a digitális világban, a „szendvics generáció” helyzete, work-life balance, a generációk összefogása, ageizmus valamint az idősödő nők a médiában.

Misszióink

Hazai és nemzetközi tapasztalataink alapján határoztuk el, hogy mindent meg kell tennünk, amit erőnk enged, hogy a 60 év feletti nők életét jobbitsuk, nemcsak a foglalkoztatásuk és karrierjük érdekében, hanem más területeken is, mint az élethosszig tartó tanulás, a digitalizáció, egészség, gondozás, elmagányosodás, idősök emberi joga, bántalmazása és mellőzése, vidéki élet, művészet, kultúra és a média.

Célunk, hogy felhívjuk a döntéshozók, az érintettek és a különböző társadalmi csoportok figyelmét az aktív időskor szempontjaira és annak társadalmi előnyeire.

Céljaink eléréséhez szorosan együttműködünk az alábbi szervezetekkel:

EU szinten: Older Women Network Europe és Age Platform Europe,
ENSZ-ben: International Network for the Prevention of Elder Abuse (INPEA).

NGO Committee on Ageing, Geneva

Magyarországon stratégia szakmai partnerünk:

Debreceni Egyetem-Egészségügyi Kar, Gerontológia Tanszék

Együttműködésünk az ENSZ-ben az INPEA - International Network for the Prevention of Elder Abuse szervezettel

(Az idősekkel szembeni bántalmazás megelőzésének nemzetközi hálózata)

Mivel a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség az ENSZ-ben 2009 óta *NGO in consultative status with the Economic and Social Council státusszal* rendelkezik, részt vehetünk az ENSZ eseményein és szóbeli, valamint írásos nyilatkozatokat nyújthatunk ülésekhez kapcsolódóan.

Az ENSZ-ben 2012 óta együttműködünk az INPEA szervezettel az időseket érintő témákban.

2024. október 10-én az INPEA (International Network for the Prevention of Elder Abuse) írásos nyilatkozatot adott be az ENSZ Nők Helyzetével foglalkozó Bizottsága 69. ülésére (Commission on the Status of Women—69th session) amelyhez a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség csatlakozott.

Részvételünk az Európai Unióban COST (European Cooperation in Science and Technology) Akciókban

Korábbi kutatási referenciáink, valamint a „Női karrier korhatár nélkül” és a „Legjobb Női Munkahely” programunk révén kaptunk meghívást tudományos együttműködésekbe.

Feladataink NGO-ként a „gender szempontok” érvényesítése, idősödés témában szakértés, koordináció a célcsoportokkal és stakeholderekkel, országjelentések, disszemináció a magyar és nemzetközi együttműködéseink révén ENSZ és EUs kapcsolatok, kutatási eredmények hasznosítása, összehasonlítások stb.

Jelenleg 4 COST Akcióban veszünk részt:

CA22167 2023-2027 Participatory Approaches with Older Adults (PAAR-net)

(Idősek társadalmi részvételével kapcsolatos megközelítések, megoldások)

European Cooperation in Science and Technology) is a funding organisation for research and innovation networks)

CA22120 2023-2027 Network to leverage the Multi-Age Workforce” (LEVERAGE)

(Hálózat a különböző korú munkaerők bevonására – legyünk együtt erősebbek!)

CA21107 2022-2026 Work inequalities in later life redefined by digitalization (DIGI-net)

(Időskori munkavállalással kapcsolatos egyenlőtlenségek újragondolása a digitalizáció segítségével (DIGI-net))

CA19136 2020-2024 (Nemzetközi interdiszciplináris hálózat az egészségért és jólétért egy idősbarát digitális világban.) „**NET4AGE-FRIENDLY**” – 2024. októberben lezárul.