

MAGYAR GERONTOLÓGIA

15. ÉVFOLYAM KONFERENCIA KÜLÖNSZÁM

2023. 15. évf. Konferencia Különszám

On-line verzió: ISSN 2062-3690

www.<https://ojs.lib.unideb.hu/gerontologia>

-TUDOMÁNYNÉPSZERŰSÍTŐ-

„Női karrier korhatár nélkül”/3

**Beszámoló a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) Szekciójában
elhangzott előadásokról**

**Országjelentés a digitalizációról a CA21107 COST Akció „Work
Inequalities in Later Life redefined by Digitalization (DIGI-net)” keretében**

Modláné Görgényi Ildikó, Ferenczi Andrea, Modla Mónika

Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ)

Kulcsszavak: idősödés, digitalizáció, egyenlőtlenségek, eredmények

A CA21107 COST akció a „DIGI-net” a digitalizáció fejlesztésének és terjedésének az előrehaladás folyamataiban a munka terén tapasztalható eredményeket, az egyenlőtlenségeket, a hiányosságokat és azok kezelését gyűjti össze Európa országaiban. A projektben/kutatásban a civil társadalmi szervezetek, kutatók, szakemberek, szakértők vesznek részt.

A DIGI-net COST Akció 2. Munkacsoport vezetője, Professor Matt Flynn által kidolgozott egységes szempontok a megvitatást követően kiadásra kerültek, amely szerint dolgozik valamennyi az Akció 2. Munkacsoportban résztvevő ország kutatócsoport így Magyarország is.

Terjedelem keretei is meghatározottak: 1500 szó.

A szempontok röviden:

1) Bemutatni az ország digitalizációjának profilját

2) A digitalizáció hatása a vállalkozásokra, mely vállalkozásokat érinti, hogyan hat a digitalizáció a gazdasági növekedésre, melyek a nagy kihívások

3) Az idősödő munkaerő hatása

4) Munkáltatói és szakszervezeti hatások a digitalizációra

5) Munkáltatói bevált gyakorlat az idősebb munkavállalók technológia használatának támogatására

6) Következtetések

Magyarországon a digitális területen a Pandémia előtt és után megjelenő stratégiák, jogszabályok, iránymutatások, kutatások, elemzések, tanulmányok, dolgozatok is mutatják a terület fontosságát és a digitális technológiában a felgyorsult folyamatokat. Külön kiemelendő a Digitális Jólét Program és a keretében hozott intézkedések, amelyek hozzájárultak ahhoz, hogy Magyarországon a digitalizáció folyamata felgyorsuljon. Kialakításra kerültek a digitális stratégiák és adaptálták az Európai Unió DigKomp keretrendszerét, valamint bevezették a digitális szolgáltatásokról szóló jogszabályokat.

Releváns néhány statisztikai adat, mint például a háztartások internet ellátottsága, ami 2022-ben 91% volt, megközelítve az uniós átlagot. A 16–74 évesek 85%-a napi rendszerességgel internetezett. A 16–74 évesek 69%-a töltött le űrlapot közhivatal honlapjáról vagy applikációból, ez 2 százalékponttal magasabb, mint az előző évi arány. 2022. I. negyedévében a 16–74 évesek 61%-a rendelt, illetve vásárolt az interneten keresztül terméket vagy szolgáltatást. 2015-ben ez még csak 23% volt.

Az idősödő munkavállalók erényei a cégek felvételénél több esetben elsikkadnak. Több érv szól az ötven fölötti munkavállalók alkalmazása mellett, ezek közül is a legfontosabb a lojalitás és a munkatapasztalat, továbbá az is, hogy az idősödő munkavállalók hosszabb időszakra keresnek munkát.

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség Visegrádi Alap kereteiben végzett kutatásai a nők és a családok életén keresztül keresi az egyensúlyt a munka világával, a digitalizáció hatásával. A járvány alatt és után a „home office”, a digitális oktatás hatása, a gyerekek otthoni tanulása megváltoztatta a családok napi menetrendjét, anyagi helyzetét, a cégek működését, amely valamennyi korosztályt érintett, az idősödő korosztállyal együtt.

Az idősödő korú magyarok foglalkoztatását a nyugdíjkorhatár növelése mellett a 2017-ben létrejövő nyugdíjas szövetkezetek is növelték.

Az idősödő munkavállalók digitális oktatása a „Digitális szakadék csökkentése” elnevezésű kiemelt projektben zajlott.

A digitális készségekkel nem rendelkező lakosság 86%-a 45 évesnél idősebb.

A CA21107 - Work inequalities in later life redefined by digitalization (DIGI-net) hivatalos honlapján további információk elérhetők: <https://www.cost.eu/actions/CA21107/>